

PŘEHLED DŮLEŽITÝCH ZMĚN OD 1. 1. 2026

1. změny v ZP

Pro účely veřejného zdravotního pojištění se nově **nepovažují za zaměstnance - člen družstva + člen SVJ**, který vykonává pro družstvo/SVJ práci, pokud v kalendářním měsíci nedosáhl započítatelného příjmu.

V praxi to znamená, že pokud funkcionář, který **je zároveň členem SVJ**, pobírá funkcionářskou odměnu **do výše 4.499,-/měsíčně**, nebude z odměny odváděno zdravotní pojištění, ale pouze srážková daň. Pokud funkcionář **členem SVJ není**, bude za něj odváděno zdravotní pojištění nadále.

2. změny na ČSSZ

- Od 1. 1. 2026 nabývá účinnosti zákon č. 323/2025 Sb. o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele – „**JMHZ**“. V praxi je spuštění JMZH posunuto od 1. 4. 2026, kdy bude probíhat také následné zpětné dohlašování za 1 - 3/2025 a doplňování nově požadovaných informací.

V praxi to znamená, že všechny SVJ/BD, které dosud nejsou registrovány na ČSSZ, budou mít povinnost se zaregistrovat. Pokud jsou registrovány na FÚ jako plátcí daně ze závislé činnosti fyzických osob, FÚ předá tuto informaci na ČSSZ a ta přihlásí SVJ/BD do registru zaměstnavatelů sama.

- JMZH se bude týkat všech funkcionářů, pobírajících jakoukoliv odměnu, zaměstnanců na DPP a DPČ, pobírajících jakoukoliv odměnu.

V praxi to znamená, že každý zaměstnanec dostane přiděleno **OIČ – osobní identifikační číslo** a zároveň ke každému zaměstnání bude přiděleno **ID zaměstnání – identifikátor zaměstnání**

- Dále se mění lhůty pro nahlášení nástupu/ukončení a změn u zaměstnanců:
 - a) do 30. 6. 2026 – do 8 dnů od nástupu/výstupu
 - b) od 1. 7. 2026 – před okamžikem nástupu do zaměstnání (nejdříve 8 dnů před nástupem, nejpozději v den nástupu), ukončení do 8 dnů.
 - c) u cizinců platí povinnost již od 10/2025 - před okamžikem nástupu do zaměstnání (nejdříve 8 dnů před nástupem, nejpozději v den nástupu), ukončení do 8 dnů.

V praxi to znamená, že je nutné veškeré nástupy a ukončení sdělovat s dostatečným předstihem. **Nebude možné již nic dohlašovat zpětně.**

- JMZH bude nahrazovat a sjednocovat celou řadu formulářů pro FÚ, úřad práce, ČSSZ, MPSV, ČSÚ, bude tedy obsahovat mnohonásobně více údajů, než doposud odesílaný PVPOJ a VP DPP.

V praxi to znamená, že vás budeme v průběhu 1 – 3/2025 kontaktovat kvůli doplnění chybějících údajů, případně kvůli žádosti o udělení plné moci pro zastupování vůči ČSSZ, pokud ji ještě nemáme.

Prosíme vás o kontrolu, zda jsou aktuálně v registru ČSSZ přihlášení správní zaměstnanci, prostřednictvím odkazu: [Seznam zaměstnanců | ePortál ČSSZ](#), kam se přihlásíte pomocí datové schránky (kam nemáme přístup a kontrolu tedy nemůžeme provést my).



3. výše částek rozhodných pro odvod zdravotního a sociálního pojištění

- **DPP** – do 11.999,-/měsíčně odvod pouze srážková daň, od 12.000,-/měsíčně odvod zálohová daň, ZP a SP
- **DPČ** – do 4.499,-/měsíčně odvod pouze srážková daň, od 5.000,-/měsíčně odvod zálohová daň, ZP a SP
- **funkcionářská odměna:**
 - **člen SVJ/BD** - do 4.499,-/měsíčně odvod pouze srážková daň, od 5.000,-/měsíčně odvod zálohová daň, ZP a SP
 - **nečlen SVJ/BD** – do 4.499,-/měsíčně odvod srážková daň a ZP, od 5.000,-/měsíčně odvod zálohová daň, ZP a SP

Při souběhu více poměrů, pro účely stanovení odvodů daně a sociálního pojištění platí, že DPP se sčítají navzájem, DPP se nesčítají s DPČ ani funkcionářskými odměnami. Avšak DPČ a funkcionářské odměny se sčítají.

V praxi se tedy aktuálně mění pouze limit pro DPP.

Doporučujeme, pokud si výbor vyplácí funkcionářské odměny např. ve výši 1.000,-/měsíčně, upravit frekvenci s ohledem na maximální možnou částku 4.499,- a snížit tak administrativní zátěž a ušetřit případný poplatek za zpracování mzdy.

